

Datum:

Van:

Mindert Rakhorst, Consent

Relatie:

Titel:

Interimmanagement

Betreft/Onderwerp:

Interimmanagement is een vorm van management waarbij de interim-manager op basis van kennis en kunde voor een tijdelijke, vooraf bepaalde periode de leiding over een organisatie of een deel daarvan overneemt met volle verantwoordelijkheid. Dit doet hij slechts op aanvraag en binnen de afgesproken kaders. Vaak wordt een interimmanager ingeroepen in verband met uitval van de manager op welke wijze of met welke oorzaak dan ook.

Achtergrond/Setting M!ndert:

Ik heb kennis en ruime ervaring opgedaan binnen onder andere het werkveld interim- en projectmanagement, projectkennis en coaching personeel bij diverse organisaties in zowel de primaire, secundaire als tertiaire sector. Binnen het interim-management sta ik voor een goed functionerende organisatie op alle niveaus met betrekking tot alle communicatie en relaties met als doel; optimaal rendement behalen van de organisatie en de mens als mens en als productiefactor.

Achtergrond-Setting Relatie:

U bent een organisatie die beseft dat u een dynamisch vat vol denkers, voelers en doeners in dienst heeft, continu in beweging. U heeft oog voor gezondheid, vitaliteit, intermenselijke verhoudingen. U wilt de kwaliteiten van uw personeel optimaal benutten. Hierbij is alleen een probleem ontstaan door uitgevallen management in de vorm van één of meerdere personen in de functie van manager.

Aanleiding:

U heeft aangegeven dat een probleem is ontstaan binnen uw organisatie doordat binnen het management uitval is opgetreden. Deze moet spoedig ingevuld gaan worden en daartoe heeft u Consent benaderd.

Vraagstelling:

U heeft de vraag of deze lacune opgevuld kan worden, wat de inbreng is en op welke manier Consent dat wil doen. Tijdens eerdere contactmomenten zijn wat richtinggevende kaders doorgenomen. U heeft mij gevraagd dit uit te werken in een concrete offerte.

Inhoud het traject

Consent richt zich op het versterken van de gezonde, vitale krachten van de mens als productiefactor en neem alle organisatieprocessen onder de loep. Voor alle interne en externe relaties en communicatiestructuren, zowel formeel als informeel, is volop aandacht alsmede voor de huisstijl en de beroepsethiek van de organisatie.

Werkwijze:

Op al deze vlakken is Consent in staat binnen een korte termijn een goede analyse neer te zetten, waarbij vanaf de start van het interim-management zorg is voor een goed verloop van de organisatieprocessen gericht op de productie, in welke vorm deze ook plaatsvindt en ongeacht welk product ook geleverd wordt.

Consent heeft ruime ervaring met en oog voor alle primaire en ondersteunende processen, de informatiestromen en de financiële aspecten van de organisatie. Ook is er goed zicht op de mens als arbeidsfactor en de mens als mens binnen de organisatie.

Uiteraard zijn alle verbindingen tussen die elementen van groot belang om goed in beeld te hebben en daarin te kunnen interveniëren waar nodig of gewenst.